

DOKUMEN RAHASIA

Laporan Pemeriksaan Psikologis *Screening Test*

Nama	:	John Doe
Jenis Kelamin	:	Male
Tanggal Lahir	:	01 Januari 2000
Usia	:	24 tahun
ID Klien	:	BFLP0000
Tanggal Pemeriksaan	:	01 Januari 2024
Perusahaan Klien	:	PT ABC

Kerahasiaan dan Penggunaan Laporan

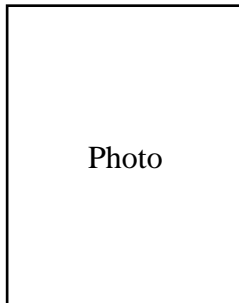
Laporan pemeriksaan psikologis ini bersifat rahasia dan berfungsi sebagai alat komunikasi antara Breakthrough for Life Center dan perusahaan klien. Laporan ini dimaksudkan untuk menjadi alat pendukung dalam pengambilan keputusan terkait pemilihan kandidat, promosi, atau pemetaan karyawan dalam perusahaan. Sebagai alat pendukung, informasi dalam laporan ini sebaiknya diinterpretasikan bersama dengan data lain, seperti wawancara, penilaian kinerja, dan informasi yang relevan. Kami sangat menyarankan untuk tidak membuat keputusan hanya berdasarkan informasi tunggal yang spesifik dalam laporan ini.

Harap berhati-hati saat menggunakan informasi dari laporan ini untuk pengambilan keputusan di luar tujuan yang dimaksud atau jika telah terjadi peristiwa signifikan yang mengubah kehidupan individu yang bersangkutan akibat faktor eksternal sejak pembuatan laporan.

Sesuai dengan kode etik profesi, individu yang bersangkutan berhak menerima umpan balik tentang hasil pemeriksaan psikologis. Jika ada pertanyaan tentang isi laporan ini, silakan menghubungi kami.

I. Surat Keterangan Pemeriksaan Psikologis

Melalui surat ini, kami menjelaskan bahwa:



ID Klien	: BFLP0000
Nama Lengkap	: John Doe
Jenis Kelamin	: Male
Tanggal Lahir	: 01 January 2000
Usia	: 23 years 9 months
Alamat Domisili	: ---
Pendidikan Terakhir	: Bachelor's Degree (S1) - Management
Perusahaan Rujukan	: PT ABC
Tingkat Pekerjaan	: Staff
Tanggal Pemeriksaan	: 18 September 2023

Proses asesmen terhadap John Doe atas permintaan dari PT X. Tujuan dari pemeriksaan adalah sebagai proses seleksi sebagai Job title (staff).

Nama Jabatan	: Job Title
Deskripsi	: Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title. Brief description of job title.

2. Laporan Pemeriksaan Psikologis

Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Tanggal Lahir
John Doe	Laki-laki	01 Januari 2000

ASPEK PSIKOLOGIS		TINGKAT PENILAIAN				
		Rendah	Di bawah Rata-rata	Rata-rata	Di atas Rata-rata	Tinggi
Inteligensi	Kecerdasan Umum					⊙
	Pemahaman Konseptual			⊙		
	Penalaran Dinamis				⊙	
	Persepsi Visual				⊙	
	Efisiensi Mental				⊙	
	Memori Operasional					⊙
Kepribadian	Kepercayaan Diri				⊙	
	Hubungan Interpersonal			⊙		
	Kematangan Emosi				⊙	
	Inisiatif	⊙				
	Kemampuan Komunikasi		⊙			
	Motivasi Kerja					
Sikap Kerja	Penyesuaian Diri					⊙
	Ketekunan			⊙		
	Ketelitian				⊙	
	Ritme Kerja			⊙		

Inteligensi

Kecerdasan Intelektual	Klasifikasi
100	Rata-rata (<i>Average</i>)

Dinamika Relasi

Sten							
Kehangatan	5	Menahan diri	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	X	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Hangat	
Keaktifan	5	Serius	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	X	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Bersemangat	
Keberanian	5	Pemalu	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	X	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Berani Sosial	
Sosial							
Kesendirian	5	Tegas	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	X	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Kesendirian	
Kemandirian	5	Berorientasi pada Kelompok	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	X	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	Mandiri	

Rekomendasi

DIPERTIMBANGKAN

Hormat Kami,
Jakarta, 30 Agustus 2023

Jane Doe, M.Psi., Psikolog
 SIPP:

Lampiran

Definisi dari setiap aspek psikologis

Aspek	Deskripsi
Kecerdasan Umum	Kemampuan kognitif dasar untuk memproses dan memahami informasi di berbagai aspek, mencerminkan kemampuan untuk beradaptasi, belajar, dan memecahkan masalah dalam berbagai konteks.
Pemahaman Konseptual	Kemampuan untuk mengingat berbagai informasi melalui proses asosiatif yang menggambarkan kedalaman pengetahuan dan pemahaman.
Penalaran Dinamis	Kemampuan untuk mengendalikan perhatian secara terkendali namun fleksibel untuk menyelesaikan masalah baru.
Persepsi Visual	Kemampuan untuk memanfaatkan dan menggunakan gambaran mental, memungkinkan interpretasi, analisis, dan sintesis informasi visual untuk mendukung fungsi kognitif dan pemecahan masalah.
Efisiensi Mental	Kapasitas untuk dengan cepat dan otomatis mengendalikan perhatian, melaksanakan proses kognitif, dan menghasilkan respons dalam melakukan tugas kognitif yang sederhana dan berulang, mencerminkan efisiensi operasi mental di berbagai aktivitas kognitif.
Memori Operasional	Kemampuan untuk mengkodekan informasi, menyimpannya dalam ingatan, dan menghasilkan informasi dalam urutan yang sama sesuai dengan yang dibutuhkan oleh masalah yang disajikan.
Kepercayaan Diri	Kehadiran yang percaya diri, untuk yakin pada kemampuan diri sendiri, mengekspresikan rasa keyakinan dan ketenangan dalam berbagai situasi.
Hubungan Interpersonal	Kompetensi Hubungan, sikap dalam membentuk dan menjaga hubungan positif dengan orang lain, melibatkan komunikasi efektif, empati, dan pemahaman tentang dinamika sosial.
Kematangan Emosi	Kecerdasan emosional, kapasitas untuk merasakan, menyadari, dan memahami emosi diri sendiri dan orang lain, menunjukkan empati, dan pandangan yang seimbang dalam situasi yang menantang.
Inisiatif	Keterlibatan proaktif, kecenderungan dan kemampuan untuk mengambil inisiatif, menunjukkan asertivitas, pendekatan proaktif, dan kemauan untuk memulai tugas atau aktivitas.
Kemampuan Komunikasi	Kemampuan untuk menyampaikan ide secara jelas dan efektif melalui sarana verbal dan non-verbal, mempromosikan pemahaman, dan membangun hubungan dalam berbagai konteks.
Motivasi Kerja	Dorongan intrinsik, kekuatan internal yang mendorong individu untuk mengejar tujuan, mengatasi tantangan, dan terlibat dalam aktivitas dengan antusiasme, tujuan, dan rasa kepuasan pribadi.
Penyesuaian Diri	Penanganan adaptif, kemampuan untuk efektif menghadapi dan mengatasi tantangan, perubahan, dan stres, menunjukkan fleksibilitas di tengah kesulitan.
Ketekunan	Ketekunan yang gigih, kapasitas untuk gigih mengejar tujuan atau tugas meskipun menghadapi rintangan, kemunduran, atau kesulitan, mencerminkan tekad dan ketahanan dalam mencapai tujuan.
Ketelitian	Presisi dan kebenaran, kecenderungan dan kemampuan untuk menyelesaikan tugas dengan perhatian detail yang teliti, memastikan bahwa informasi, tindakan, atau penilaian bersifat tepat, dapat diandalkan, dan bebas dari kesalahan.

Aspek	Deskripsi
Ritme Kerja	Produktivitas, pembentukan kecepatan konsisten dan efisien dalam aktivitas kerja, mencerminkan pendekatan seimbang dan berirama terhadap penyelesaian tugas, mengoptimalkan produktivitas dan meminimalkan stres.

Panduan Rekomendasi

Rekomendasi	Definisi	Tingkat Kesesuaian
Direkomendasikan	kandidat telah menunjukkan kesesuaian yang kuat dengan sifat dan kompetensi psikologis yang diinginkan untuk peran tertentu. Mereka menunjukkan kualitas yang sangat sesuai dengan tuntutan dan tanggung jawab posisi tersebut.	Kandidat telah menunjukkan tingkat kesesuaian yang tinggi dengan atribut psikologis yang dianggap penting untuk kesuksesan dalam peran tersebut. Keterampilan, kepribadian, dan profil psikologis individu yang bersangkutan secara keseluruhan membuatnya sangat cocok untuk pekerjaan tersebut.
Dipertimbangkan	hasil pemeriksaan psikologis kandidat menjanjikan, tetapi mungkin ada beberapa aspek yang perlu dipertimbangkan lebih lanjut.	Meskipun kandidat menunjukkan potensi, mungkin ada beberapa aspek yang perlu diperiksa atau diberikan klarifikasi lebih mendalam. Disarankan untuk melakukan wawancara lanjutan guna memahami lebih komprehensif kesesuaian individu yang bersangkutan untuk peran tersebut.
Tidak Direkomendasikan	profil psikologis kandidat tidak sejalan dengan persyaratan posisi tersebut. Hasil mengindikasikan bahwa individu mungkin tidak memiliki kualitas, keterampilan, atau sifat kepribadian yang diperlukan untuk kesuksesan dalam peran ini.	Hasil pemeriksaan psikologis kandidat menimbulkan kekhawatiran terkait kesesuaian mereka dengan pekerjaan. Disarankan untuk mempertimbangkan kandidat lain yang lebih cocok dengan profil psikologis yang diinginkan.